

LEGGE SUL DIVIETO DI ASSUNZIONE DI SOSTANZE ALCOLICHE E RELATIVI CONTROLLI SANITARI

NOTA INFORMATIVA

ATTIVITA'

INSEGNANTE

Con riferimento a quanto disposto dalla legislazione vigente e, in particolare, da:

- Legge n. 125/2001, articolo 15;
- Conferenza Stato Regioni con provvedimento del 16 marzo 2006
- Decreto Legislativo 81/2008 (Testo Unico Sicurezza sul lavoro), articolo 41
- Deliberazione della Giunta Regionale 22 ottobre 2012, n. 21-4814

la informo che le attività sopra elencate sono state definite mansioni **per lo svolgimento delle quali è fatto tassativo divieto di assunzione e di somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche**. Per i lavoratori adibiti a tali mansioni sono previsti **specifici accertamenti sanitari** per verificare l'assunzione di alcol.

Pertanto, come previsto dalla legislazione vigente:

- Le è fatto divieto di detenere e/o assumere all'interno dei luoghi di lavoro bevande alcoliche e superalcoliche.
- Il tasso alcolemico durante il lavoro deve essere pari a "zero".
- L'alcol non deve essere assunto sia durante l'attività ad elevato rischio, sia nel periodo precedente l'inizio di tale attività, tenendo conto dei tempi che l'organismo impiega per lo smaltimento dell'alcol (2 ore circa per smaltire 1 unità alcolica).
- L'alcol non può essere assunto durante i turni di reperibilità nelle attività lavorative a rischio.
- Ella potrà essere sottoposto ad accertamenti sanitari finalizzati alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione acuta di bevande alcoliche.
- Tali accertamenti avranno un duplice significato
 1. una di tipo preventivo, finalizzata alla tutela della salute del lavoratore (e, nel caso dell'alcol, anche alla salvaguardia della sicurezza, incolumità e salute di terzi) che culmina con l'espressione del giudizio di idoneità/inidoneità alla mansione specifica;
 2. l'altra di promozione della salute individuale in sede di visita medica, che va dal rilascio di semplici informazioni sull'alcol e sui rischi connessi al suo consumo, a interventi brevi, finalizzati alla modifica dei comportamenti, in caso di lavoratori con consumo a rischio o dannoso, fino all'invio presso i servizi specialistici.
- Se dal tasso alcolemico rilevato durante gli accertamenti risultasse un mancato rispetto del divieto di assunzione e del riscontro di un'alcolemia positiva, il lavoratore interessato dovrà essere considerato "inidoneo temporaneamente alla mansione" per un tempo determinato dal dato clinico rilevato.



- Il lavoratore dovrà temporaneamente essere adibito da parte del Datore di Lavoro o del dirigente allo scopo delegato, ad altra mansione non a rischio o, se ciò non fosse possibile, dovrà essere allontanato dal lavoro, al fine di evitare il rischio infortunistico conseguente alla sua condizione.
- Il giudizio di temporanea non idoneità alla mansione sarà espresso, in via cautelativa, anche nel caso in cui il lavoratore si rifiutasse di sottoporsi agli accertamenti di verifica.
- La sorveglianza sanitaria, relativamente all'alcol, è finalizzata alla verifica dell'assenza di alcoldipendenza e di assenza di abuso acuto per evitare danno infortunistico al lavoratore ed eventualmente a terzi.
- Il lavoratore risultato positivo potrà essere inviato, per ulteriori controlli, presso i servizi alcolologici dei DPD; qualora se ne determinasse la necessità, potrà essere avviato ai programmi terapeutici e di riabilitazione per i lavoratori affetti da patologie alcol correlate.
- Saranno previsti, qualora non lo si fosse già fatto, attività di informazione/formazione svolte anche dal medico competente come previsto anche dal art. 25 del D.Lgs. 81/08 che annovera tra i suoi compiti la collaborazione "all'attività di informazione e formazione nei confronti dei lavoratori per la parte di competenza" e "alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute", nonché l'obbligo di fornire informazioni ai lavoratori sul significato e sui risultati della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti.

Il medico competente
Dott. Luigi Montanari

